

# EGYENLO=

Forduljon az **BÁNÁSMÓD HATÓSÁG**  
Fejér megyei ügyfélszolgálatához, ha

neme, faji hovatartozása  
életkora, vallási, vagy világnézeti meggyőződése,  
bőrszín vagy nemzetisége, politikai vagy más véleménye,  
vagyon helyzete, anyanyelve,  
egészségi állapota, fogyatékosága,  
szexuális irányultsága, nemi identitása, családi állapota, anyasága vagy apasága,  
vagy egyéb tulajdonsága miatt

## **hátrányos megkülönböztetés éri!**

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság feladata a diszkriminációval okozott jogsértések kivizsgálása és megszüntetése.



Keresse fel Dr. Szatmári Éva  
Fejér megyei egyenlő bánásmód-referens ügyfélfogadását:  
06 30/960-2657 [eva.dr.szatmari@gmail.com](mailto:eva.dr.szatmari@gmail.com)

Aba Város Önkormányzata Polgármesteri Hivatal  
8127 Aba Rákóczi út 12. (tel: +36 22/430-002)  
2018.07.03. kedd 11:30-15:30

Székesfehérvári Regionális Álláskereső Egyesülete  
8000 Székesfehérvár, Tolnai u. 10. (tel: +36 20/562-9619)  
2018.07.04. szerda 11:30-15:30  
2018.07.18. szerda 11:30-15:30  
(bejárat a Sziget utcai iskolaudvar felőli oldalon)

Fejér Megyei Család, Esélyteremtési és Önkéntes Ház  
8000 Székesfehérvár, Rákóczi út 25. (tel: +36 30/380-7943)  
2018.07.11. szerda 11:30-15:30

**Egyenlő bánásmód – mindenkit megillet!**



## **Egyenl Bánásmód Hatóság – a diszkrimináció elleni küzdelem felemelkedése vagy bukása?**

**Keresse fel Dr. Szatmári Éva**

**Fejér megyei egyenl bánásmód-referens ügyfélfogadását:**

**06 30/960-2657 [eva.drszatmari@gmail.com](mailto:eva.drszatmari@gmail.com)**

Aba Város Önkormányzata Polgármesteri Hivatal

8127 Aba Rákóczi út 12. (tel: +36 22/430-002)

2018.07.03. kedd 11:30-15:30

Székesfehérvári Regionális Álláskereső k Egyesülete

8000 Székesfehérvár, Tolnai u. 10. (tel: +36 20/562-9619)

2018.07.04. szerda 11:30-15:30

2018.07.18. szerda 11:30-15:30

(bejárat a Sziget utcai iskolaudvar felőli oldalon)

Fejér Megyei Család, Esélyteremtési és Önkéntes Ház

8000 Székesfehérvár, Rákóczi út 25. (tel: +36 30/380-7943)

2018.07.11. szerda 11:30-15:30

**A diszkrimináció az élet számos területén felbukkanhat: munkahelyen, kikapcsolódás vagy akár a bevásárlás közben is. A sértettek ma már több jogorvoslati lehetőség közül választhatnak: a bírósági út mellett az Egyenl Bánásmód Hatóság is rendelkezésre áll. Milyen szerepet tölt be a Hatóság a jogsértések szankcionálásában, illetve vajon mennyire gyakori a hatósági jogorvoslati út választása?**



Az egyenjogúság gondolata nem a modern kor vívmánya, hanem komoly történelmi múltra tekint vissza, a különbségtételek és az ezzel szembeni fellépések szinte az emberiség tudatával egyidősek. A különböző koroknak mindig megvolt az aktuális megoldási javaslata, miként kell kezelni a társadalmi egyenlőtlenségeket, ezek hol segítettek, hol csak elmélyítették a szakadékot a polgárok között. A hosszú folyamatú szabályozás elterjedése először a nők és

férfiak közötti egyenltlenségek kerültek, ezzel kapcsolatos törekvések már a 18. században is megjelentek, majd az Angliában kibontakozott szüfrasset mozgalom indította meg az els valódi hullámaid a n i egyenjogúság gondolatának.

Az egyenl tlenségek kiküszöbölése, és kiváltképp a n k helyzete komoly fejl désen ment keresztül, a folyamat azonban még a nyugati demokráciákban sem tekinthet befejezettnek. A nemi alapú diszkrimináció mellett az id múlásával egyre több védett tulajdonság alapján történt sérelmet kezdtek a jog védelme alá helyezni, és ebben a napjainkig tartó harcban az egyik legf bb fegyver ma Magyarországon az Egyenl Bánásmód Hatóság.

Jelenleg hazánkban az egyenl bánásmód kérdés többszinten szabályozott: nemzetközi egyezmények (például a New Yorkban 1965-ben aláírt faji megkülönböztetés elleni egyezmény), uniós aktusok és bels jogszabályok révén. Már az Európai Gazdasági Közösséget megalapító Római szerződés 119. cikkében is az „egyenl érték munkáért járó egyenl díjazáshoz” való jogként rögzítette az egyenl bánásmód követelményét, mely azóta is az Európai Unió alapelvei között található.

A legfontosabb bels jogforrásunk, az Alaptörvény a XV. cikkében deklarálja a törvény eltti egyenl ség elvét, valamint a diszkrimináció tilalmát, miszerint hazánkban az alapvet jogokat az állam mindenkinek, bármely megkülönböztetés nélkül biztosítja. Emellett a 2003. évi CXXV törvény (továbbiakban: Ebktv.) foglalja magába az egyenl bánásmód követelményének részletes szabályait, meghatározva az Egyenl Bánásmód Hatóság (továbbiakban: Hatóság) feladatait is.